



EL ESFUERZO DEL DIRECTOR CRISTIAN BRITO QUINTERO POR EL HOSPITAL DE RIOHACHA: UN COMPROMISO CON EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

En los últimos años, el **Hospital de Riohacha** ha experimentado cambios significativos en su gestión, especialmente desde que **Cristian Brito Quintero** asumió la dirección de esta importante institución de salud. El Hospital de Riohacha, que atiende a miles de personas no solo de la ciudad, sino también de zonas rurales de La Guajira, había estado enfrentando serias dificultades financieras que afectaban no solo la calidad de los servicios prestados, sino también las condiciones laborales de su personal. La deuda con los trabajadores, en particular, era uno de los mayores problemas que requería atención inmediata. Sin embargo, bajo la dirección de Brito Quintero, se ha logrado avanzar en el pago de

salarios atrasados y en la mejora de las condiciones laborales de los empleados del hospital.

Cuando Cristian Brito Quintero asumió su cargo como director del Hospital de Riohacha, se encontraba con una situación financiera compleja: ***atrasos en los pagos de salarios que afectaban a una gran parte del personal. Esta situación generaba descontento y desmotivación entre los trabajadores, lo que, en consecuencia, afectaba la calidad del servicio ofrecido a los pacientes.*** El hospital, a pesar de su importante papel en la comunidad, había caído en una espiral de deudas que dificultaba su funcionamiento óptimo.



FOTO: Diario el Norte

Conscientes de la necesidad urgente de cambiar esta situación, Brito Quintero y su equipo de trabajo se comprometieron desde el primer día a saldar las deudas con los trabajadores, buscando restaurar la confianza en la administración y en el hospital como institución. **En menos de un año, el director logró dar pasos significativos para reducir las deudas acumuladas, realizando pagos a los empleados y garantizando que los salarios atrasados fueran saldados de forma progresiva y con el compromiso de evitar nuevos retrasos.**

La tarea no fue fácil, pero la gestión de Brito Quintero se caracteriza por su enfoque en la transparencia y la eficiencia. A través de una reestructuración financiera del hospital, se logró priorizar el pago de los salarios y otras deudas urgentes, asegurando que los recursos se destinaran de manera adecuada para cumplir con los compromisos adquiridos con los empleados. De esta manera, se estableció un plan de pagos que permitió, en el corto plazo, ir solucionando los atrasos y restablecer la estabilidad financiera de la institución.

Un aspecto clave de la gestión de Brito Quintero es la comunicación abierta con los trabajadores. A través de reuniones y espacios de diálogo, el director brinda información clara sobre el estado de las finanzas del hospital y los pasos que se estaban tomando para resolver la situación. Esta comunicación constante fue fundamental para restablecer la confianza del personal, quienes vieron que el director no solo tenía la intención de solucionar los problemas, sino que además estaba trabajando activamente en ello.

A lo largo de este proceso, el director Cristian Brito Quintero también se dedica a fortalecer la estructura administrativa del hospital, buscando optimizar los recursos y mejorar la gestión financiera. Implementa medidas que le permitirán hacer frente a la deuda de manera efectiva, pero también le dio al hospital una base más sólida para evitar futuras complicaciones económicas. De esta manera, no solo se saldaron las cuentas pendientes con los trabajadores, sino que se sentaron las bases para una administración más eficiente y sostenible.

El impacto de estas acciones ha sido notable en el clima laboral dentro del hospital. Los empleados, al ver que se estaban cumpliendo los compromisos de pago y que sus preocupaciones eran escuchadas, han incrementado su motivación y su compromiso con el hospital. Esta recuperación en el ánimo de los trabajadores se ha traducido en una mejora en la calidad de los servicios prestados a la comunidad. Los pacientes han comenzado a notar una atención más personalizada y eficiente, resultado de un personal más motivado y comprometido con su labor.

Además, la recuperación de las finanzas del hospital ha permitido que se destinen recursos para la mejora de la infraestructura, la compra de equipo médico moderno y la capacitación continua del personal. Estas inversiones no solo buscan mejorar la atención a los pacientes, sino también garantizar que el hospital siga siendo un lugar adecuado para los trabajadores, brindándoles las herramientas necesarias para realizar su trabajo de manera efectiva.

A menos de un año de su gestión, Cristian Bri-

to Quintero ha logrado transformar la situación financiera del Hospital de Riohacha, saldando las deudas atrasadas con los trabajadores y estableciendo un camino hacia la sostenibilidad financiera. Su capacidad para gestionar los recursos de manera eficiente y su compromiso con el bienestar de los empleados han sido clave para este éxito. **El hospital, que hace un tiempo enfrentaba serios desafíos, hoy se muestra más fuerte, más eficiente y mejor preparado para seguir atendiendo a la comunidad de Riohacha y sus alrededores.**

El trabajo realizado por el gerente, frente del Hospital de Riohacha es un ejemplo de liderazgo y responsabilidad. Gracias a su compromiso con la institución y con los trabajadores, el hospital ha logrado superar una de sus principales dificultades, garantizando una mejor calidad en la atención a los pacientes y un ambiente laboral más estable y motivado. **Sin duda, la gestión de Brito Quintero marca un antes y un después en la historia de esta institución de salud, está gestión es esperanzadora para enfrentar los retos del futuro.**



**SAIT
IBARRA
LOPESIERRA**

 @sait80

 @sierrasait