

FOTO: Archivo Particular

CERREJÓN Y KOMATSU GRADÚAN A LA PRIMERA PROMOCIÓN DE MUJERES DEL PROGRAMA CASCOS ROSA EN EQUIPOS MINEROS

Cerrejón y ***Komatsu*** celebraron la graduación de la primera promoción de Cascos Rosa, un programa de formación técnica de 120 horas certificadas, que busca ampliar las oportunidades de aprendizaje y crecimiento de las mujeres en la industria minera.

"En Cerrejón entendemos que la equidad también se construye generando oportunidades de entrenamiento y desarrollo para que más mujeres fortalezcan sus capacidades técnicas y puedan asumir nuevos retos. Cascos Rosa es una muestra de cómo la formación contribuye a cerrar brechas y a construir espacios de participación y crecimiento para el talento femenino en nuestra operación" señaló Ángela López, vicepresidenta de Mantenimiento de Cerrejón.



FOTO: Archivo Particular

En esta primera edición participaron 18 mujeres, entre supervisoras, técnicas, analistas, programadoras y planeadoras de Cerrejón, incluyendo mujeres de nuestra área de influencia directa. El proceso contempló tres módulos especializados en mantenimiento de: camiones, palas eléctricas y cargadores, cada uno con

formación teórica y prácticas directamente en los equipos, permitiendo a las participantes acercarse a sus características, funcionamiento y conocimientos técnicos.

"Fue una experiencia que nos permitió aprender desde la teoría hasta la práctica, conocer más de cerca los equipos y fortalecer nuestras habilidades técnicas. También nos ayudó a ganar confianza y a reconocer que tenemos las capacidades para seguir creciendo y aportando en la industria minera", expresó ***María Carmela Ciliberti***, una de las participantes.

Esta alianza representa un hito para Komatsu, que por primera vez lleva su iniciativa Cascos Rosa al ámbito de los equipos mineros, luego de desarrollar experiencias de formación dirigidas a los sectores de infraestructura y construcción.



FOTO: Archivo Particular

Desde ***Komatsu***, ***Paula Jaramillo***, gerente de Personas y Sustentabilidad, expresó: ***"Nos enorgullece llevar Cascos Rosa al sector minero de la mano de Cerrejón. Esta experiencia amplía el alcance de nuestro programa y nos permite compartir conocimientos técnicos que contribuyen al desarrollo de más mujeres en una industria llena de oportunidades".***

Con esta primera promoción, ***Cerrejón*** y ***Komatsu*** demuestran el valor de las alianzas que convierten la formación en oportunidades concretas, contribuyendo a que más mujeres participen, crezcan y construyan su camino profesional en la minería.

"Contar con mujeres preparadas y con conocimientos técnicos en nuestras áreas es una oportunidad para seguir desarrollando el talento que tenemos en Cerrejón. Queremos que cada una de las mujeres que hacen parte de nuestro equipo, encuentren espacios para crecer, asumir nuevos retos y aportar a nuestra operación", concluyó ***Miguel Montoya***, gerente de Recursos Humanos de Cerrejón.

DIRECCIÓN DE REPUTACIÓN
Y COMUNICACIONES
CERREJÓN